

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Pada umumnya antara perusahaan terhadap karyawannya seperti *simbiosis mutualisme* yang berarti saling menguntungkan dimana perusahaan tersebut membutuhkan jasa-jasa tenaga kerjanya untuk menjalankan perusahaan tersebut guna mendapatkan hasil produksi yang maksimal dan menjadikan sebuah profit yang maksimal bagi perusahaan sedangkan disisi lain, yaitu karyawan mendapatkan gaji yang dibayarkan atas hasil kerjanya guna memenuhi kebutuhan hidupnya. Oleh karena itu, dalam menetapkan kebijakan pembagian gaji, pimpinan perlu membedakan mana kepentingan perusahaan dan kepentingan karyawannya, sehingga tujuan diantara keduanya tercapai dengan baik.

Sistem penggajian melibatkan manajemen personalia yang prosesnya mencari tenaga kerja bagi perusahaan dan sebaliknya yang bersangkutan mendapatkan kepuasan dari perusahaan dimana ia kerja. Suksesnya suatu kegiatan didalam perusahaan berkaitan dengan produktivitas kerja yang tak luput dikerjakan oleh faktor manusia, akan tetapi semua itu butuh proses agar

hasil produksi yang bernilai positif dan bermutu tinggi dimata pimpinan dan perusahaan.

Produktivitas kerja sendiri sering diartikan sebagai kemampuan orang atau sekelompok orang untuk menghasilkan barang dan jasa. Tujuan utama dari peningkatan produktivitas kerja pegawai adalah agar para pegawai baik ditingkat bawah maupun ditingkat atas mampu menjadi pegawai yang efektif, efisien bahkan produktif dalam melakukan tanggung jawab pekerjaannya. Namun, untuk menghasilkan produktivitas yang tinggi dibutuhkan sebuah pendidikan yang cukup matang sebagaimana mestinya agar mampu memikul pekerjaannya yang menjadi tanggung jawabnya.

Pendidikan dipergunakan untuk mempersiapkan karyawan dalam memikul tanggung jawab yang berbeda atau lebih tinggi didalam suatu organisasi. Pendidikan yang dilakukan organisasi berkaitan dengan peningkatan kemampuan intelektual untuk melaksanakan tanggung jawab yang berbeda dan lebih tinggi. Karyawan yang memiliki tingkat pendidikan lebih tinggi akan memiliki kematangan secara emosional dan kemampuan intelektual yang lebih baik dibanding pegawai yang hanya memiliki pendidikan lebih rendah. Pegawai yang memiliki tingkat pendidikan lebih tinggi akan bertindak lebih terarah karena memiliki kemampuan koseptual yang lebih baik.

Persoalan yang ada di perusahaan ini salah satunya merupakan adanya rangkap jabatan dan ketidaksetaraan antara lamanya kerja karyawan dalam suatu perusahaan, sehingga dapat menimbulkan kecemburuan sosial dalam sistem penggajian yang tidak berjalan dengan efektif. Oleh karena itu dibutuhkan sistem penggajian yang baik dalam menyelesaikan masalah baik dari dalam maupun dari luar perusahaan seperti sistem kerja yang tidak sesuai, manajemen yang kurang baik serta pendidikan dan keterampilan yang kurang memadai sedangkan faktor masalah dari luar yang mempengaruhi perusahaan seperti inflasi serta perekonomian yang buruk sehingga berdampak terhadap perusahaan.

Dari uraian di atas, maka sistem penggajian pada PT. Aditec Cakrawiyasa perlu diadakan evaluasi agar memenuhi pengendalian yang disyaratkan, sehingga sistem penggajian intern dalam perusahaan baik dan dapat mengurangi kemungkinan suatu resiko menjadi kerugian yang tidak diinginkan. Jadi dalam penelitian ini penulis mengambil judul ***“Evaluasi Sistem Penggajian Dalam Rangka Peningkatan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Manufaktur PT. Aditec Cakrawiyasa”***.

## **B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah**

### 1. Identifikasi Masalah

Penulis akan mengidentifikasi permasalahan sistem penggajian PT. Aditec Cakrawiyasa, antara lain adalah sebagai berikut :

Sistem dan prosedur penggajian serta bagaimana proses pelaksanaan penggajian tersebut pada perusahaan manufaktur PT. Aditec Cakrawiyasa.

### 2. Pembatasan Masalah

Untuk menghindari pembahasan masalah yang tidak terarah dan mengakibatkan tidak tepatnya tujuan penelitian ini maka penulis membatasi masalah yang akan diteliti mengenai hasil produktivitas pada bagian Selang dan Regulator PT. Aditec Cakrawiyasa pada tahun 2010 - 2012, dimana PT. Aditec Cakrawiyasa merupakan salah satu perusahaan dagang yang memproduksi barang-barang elektronik rumah tangga dan produk unggulannya berupa kompor gas.

## **C. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada, maka peneliti dapat merumuskan masalah yang akan dibahas sebagai berikut :

1. Apakah sistem penggajian yang baik dapat meningkatkan hasil produktivitas yang maksimal?

2. Apakah hasil produktivitas yang maksimal berdasarkan latar belakang pendidikan para karyawan, lamanya kerja karyawan atau berdasarkan sistem penggajian yang baik?

#### **D. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sistem penggajian yang baik dapat mengakibatkan hasil produktivitas yang maksimal.
2. Untuk mengetahui hasil produktivitas yang maksimal berdasarkan latar belakang pendidikan, lamanya kerja karyawan atau berdasarkan sistem penggajian yang baik.

#### **E. Manfaat Penelitian**

Adapun yang menjadi manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini bermanfaat untuk meningkatkan dan mengembangkan kemampuan penulis dalam memecahkan masalah khususnya yang berkaitan dengan sistem penggajian dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja pada perusahaan manufaktur PT. Aditec Cakrawiyasa dan menyelesaikan tugas akhir ini selama kuliah di Universitas Esa Unggul.

## 2. Bagi Pembaca

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan pembaca serta dapat dijadikan informasi penting yang berguna.

## 3. Bagi Perusahaan

Manfaat secara praktis, sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan dalam menentukan kebijakan mengenai pembagian gaji yang adil sehingga produktivitas kerja karyawan dapat meningkat.

## **F. Sistematika Penulisan**

Maksud dari pembuatan sistematika penelitian ini adalah untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai bab demi bab.

### **BAB I            PENDAHULUAN**

Bab ini merupakan pendahuluan yang membahas latar belakang, pembahasan dan identifikasi masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penelitian. Bab ini juga memuat sistematis pembahasan mengenai uraian singkat mengenai bab-bab skripsi ini.

### **BAB II            LANDASAN TEORI**

Bab ini akan menjelaskan tentang landasan teori dan konsep teoritis yang dikemukakan oleh beberapa para ahli serta

digunakan sebagai kerangka atau untuk menganalisis objek penelitian tersebut.

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini terbagi menjadi beberapa tahap penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data serta metode analisis data.

### BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini dibahas mengenai gambaran umum perusahaan dan sejarah perusahaan serta uraian-uraian singkat mengenai perusahaan PT. Aditec Cakrawiyasa, seperti visi, misi, struktur organisasi, kegiatan usaha dan kebijakan perusahaan.

### BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini menguraikan mengenai prosedur pengajian serta pengendalian internal dan bab inipun membahas tentang analisis perkembangan produktivitas karyawan serta pembahasan objek penelitian.

## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis memuat beberapa kesimpulan dan saran berdasarkan dari analisa permasalahan dari bab sebelumnya dan diharapkan bermanfaat bagi operasional perusahaan.